

# Joy of Leading – Wachstum für Menschen, die Führung leben

Véronique Lemire



---

## MENSCHEN ENTWICKELN – POTENZIALE ENTFALTEN – ORGANISATIONEN VORANTREIBEN

---

Véronique Lemire ist Business-Trainerin und Coach und bringt 15 Jahre internationale Berufs- und Führungserfahrung mit. Dem Commitment zu Wachstum und Weiterentwicklung – von ihr selbst und den Unternehmen und Organisationen, in denen sie tätig war – ist sie dabei immer treu geblieben.

Seit 2015 arbeitet Véronique selbständig als Business-Trainerin und Coach für ihre Trainings- und Coaching-Firma »Joy of Leading«. Ihr Business-Schwerpunkt liegt auf Führung: Mit ihren Coachees und Teilnehmenden arbeitet sie an Kommunikation, Team- & Persönlichkeitsentwicklung und Change Management. Als Coach arbeitet Véronique hauptsächlich im Bereich des Karrierecoachings, oft mit international tätigen Führungskräften aus verschiedenen Ländern.

Véroniques Arbeit lebt von »entspannter Intensität«, Freude und Sinnhaftigkeit. Leidenschaft und Engagement sind für sie ebenso wichtig wie Wachstum, Leistung und der Sinn für Schönheit. Ihren Teilnehmenden begegnet Véronique offen und auf Augenhöhe und legt so den Grundstein für Begegnung, echte Kommunikation und Entwicklung.

Véronique Lemire ist Französin. Sie studierte, arbeitete und lebte sieben Jahre in verschiedenen Städten in den USA und Australien. Seit 2007 ist sie in Berlin zuhause. Ihre Business-Sprachen sind Deutsch, Englisch, und natürlich ihre Muttersprache, Französisch.

# Das Wichtigste auf einen Blick

---

## BASIS & WERTE

---

Véroniques Trainings, Coachings und Beratungen leben von »entspannter Intensität« und ihren Werten:

Sinnhaftigkeit – Begegnung durch echte Kommunikation – Sinn für Schönheit  
Leidenschaft & Engagement – Wachstum & Leistung

---

## SCHWERPUNKTE VON »JOY OF LEADING«

---

- |          |                                                                                                                                                                              |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Training | Führungspersönlichkeit und Führungspraxis, interkulturelle Führung, Team Entwicklung, Change Management, Resilienz, Kommunikation (insbesondere Präsentation und Moderation) |
| Coaching | Persönlichkeitsentwicklung, Führungsansatz und Rollendefinition, Karriereentwicklung, Team Coaching, Top Team Entwicklung                                                    |
| Beratung | Integrale Personal- und Führungskräfteentwicklung, Talent Management, Change Management, Kulturwandel                                                                        |
- 

## EXPERTISE VON VÉRONIQUE LEMIRE

---

- |                            |                                                                                                                                                |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Business Coach & Trainerin | Dreisprachige Führungskräfteentwicklerin & Management Dozentin mit langjähriger internationaler und interkultureller Erfahrung (DE, EN, FR)    |
| Organisationsberaterin     | Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung, Change Management (u.a. für McKinsey)                                                      |
| Breite Industrieerfahrung  | Wissenschaft, Stiftungen, Finanzwesen, Logistik (HRM, Strategie, Marketing, Development/Fundraising)                                           |
| Internationale Ausbildung  | MBA (Harvard Business School, Cambridge)<br>MPA (Institut d'Etudes Politiques, Paris)<br>MA Anglistik (Université La Sorbonne, Paris)          |
| Qualitätssicherung         | Design Thinking Deep Dive; Insights Discovery Practitioner; NLP Practitioner & Master; zertifizierte Business Trainerin & Karriere Coach (QRC) |

# Curriculum Vitae

---

## BERUFSERFAHRUNG

---

Seit 2017 **m2m Consulting, Ettlingen**

Senior Consultant

- Trainerin für Führungskräfteentwicklung
- Business Coach

Seit 2015 **»Joy of Leading«, Berlin**

Selbstständige Business Coach, Trainerin & HR Beraterin

- Führungskräfteentwicklung: Rollenverständnis, Kommunikation, Team Management sowie Aufbau von interkulturellen und Change Kompetenzen; Resilienz
- Präsentation & Moderation Trainings
- Talent Management, Organisationsentwicklung & Change Management
- Universitäre Dozentin für internationales Management & Business Coach Ausbilderin

Juni 2012 – **GMAC Financial Services, Potsdam**

Mai 2013

Learning Consultant – Continental Europe, IO College

- Eigenverantwortliche Betreuung der Führungskräfte- und Personalentwicklung (PE) für alle Funktionen in DACH, Frankreich, Italien und Benelux
- Sparringspartnerin für globales/lokales Top-Management für alle PE-Themen
- Betreuung der gesamten Wertschöpfungskette in der strategischen und operativen Personalentwicklung inkl. der Durchführung von Trainings und E-Learnings
- Aktive Change Agent in der Organisation, insbesondere Unterstützung von Global HR bei der Entwicklung der 5-Jahres-Strategie
- Eigenständige Entwicklung und Umsetzung einer Top-Management-Befragung zur globalen Unternehmenskultur nach einem Eigentümerwechsel

Sept. 2010 – **Hertie School of Governance, Berlin**

Mai 2012

Head of Development and Institutional Relations

- Aufbau der Fundraising-Abteilung; Sicherstellung der nachhaltigen Finanzierungsstruktur; Erweiterung des Partnernetzwerks in Zusammenarbeit mit Großspender/innen und Aufsichtsrat; Einbettung des Fundraisings in die Kultur der Organisation
- Neuentwicklung und Umsetzung der Fundraising-Strategie mit Fokus auf Großspender/innen mit nachhaltigem Erfolg

Nov. 2007 – **McKinsey & Company, Berlin**

Dez. 2009  
Unternehmensberaterin (Associate)

- Beratung von führenden internationalen Organisationen im Bank-, Logistik- und Sozialektor mit Fokus auf HR (insbesondere Talent Management, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Kulturwandel)
- Neukonzeption des HR-Shared-Service-Centers einer der größten deutschen Banken
- Beratung im Rahmen des Post-Merger-Managements von zwei global führenden Logistikunternehmen
- Entwicklung der Fundraising- und Marketingstrategie für ein führendes Kunstmuseum

Okt. 2003 – **French-American Foundation – France, Paris, Frankreich**

Aug. 2005  
Direktorin (Fundraising und Programme), Mitglied der Geschäftsführung

- Planung und Umsetzung einer grundlegenden Strategieänderung, neuer Strukturen sowie der Finanzen und Programme der Organisation
- Neugestaltung und Besetzung von Organisationsstruktur und Vorstand
- Entwicklung und erfolgreiche Umsetzung einer Fundraising-Strategie

Sept. 2000 – **French-American Foundation, New York, USA**

Aug. 2003  
Direktorin (Kulturelle Programme und Veranstaltungen)

- Planung und Umsetzung kultureller Programme der Stiftung (z.B. Austauschprogramme, Übersetzungspreis)
- Organisation regelmäßiger Veranstaltungen für bis zu 400 Gäste

Sommer  
1997 & 1998 **New South Wales Parliament, Sydney, Australien**

Parlamentarische Assistentin des Oppositionsministers für Integration (Ethnic Affairs), The Hon. Jim Samios

- PR-Arbeit: Redaktion des Wahlprogramms und der Reden

Sept. – Dez.  
1996 **US House of Representatives, Washington, USA**

Parlamentarische Assistentin für Kommunikation für Oppositionsführer Richard Gephardt

---

## AUSBILDUNG

---

- 2005 – 2007 **Harvard Business School, Boston, USA**  
Master of Business Administration (MBA)  
Schwerpunkte: Organisation, Internationale Strategie, CSR, Wirtschaftsgeschichte  
Fulbright- und Sachs-Stipendiatin; Honorliste im 2. Jahr
- 1995 – 1999 **Institut d'Etudes Politiques, Paris, Frankreich**  
Master of Public Administration (MPA)  
Schwerpunkte: Öffentliches Recht, Politik, Internationale Beziehungen
- 1996 – 1997 **Georgetown University, Washington, USA**  
Austauschstudentin, Fokus auf amerikanischer Politik und diplomatischer Geschichte
- 1994 – 1999 **Université La Sorbonne, Paris, Frankreich**  
Master in Anglistik, Abschluss mit *summa cum laude*  
Masterarbeit: *The Origin of the Multicultural Idea in Australia*
- 1994 – 1995 **Lycée Henri IV, Paris, Frankreich**  
*Classe Préparatoire* (Intensiver Post-Abitur Vorbereitungskurs für *Grandes Ecoles*)  
mit humanistischem Fokus (Literatur, Philosophie, Geschichte und Sprachen)

---

## BERUFLICHE WEITERBILDUNG

---

- 2018 **Design Thinking Deep Dive, Coaching Concepts**
- 2018 **Insights Discovery Practitioner** (Personaldiagnostik-Tool)
- 2015 – 2017 **NLP Practitioner & Master, NLP Zentrum Berlin, Berlin**
- Jan – Jul 2015 **Trainerin und Business Coach (QRC), Business Trends Academy, Berlin**

---

## WEITERE KOMPETENZEN & INTERESSEN

---

- Sprachen **Muttersprache: Französisch; fließend Englisch & Deutsch; Spanisch (B1-B2)**
- EDV **Gute Kenntnisse der Standards** (wie MS-Office, inkl. diverser CRM Systeme)
- Interessen **Sport in der Natur; klassische Musik** (Geigerin im Orchester); **Reisen & Kulturen**